

## ZMIANA TREŚCI SIWZ

**Remont instalacji elektrycznej w budynkach zarządzanych przez KZGM w Katowicach**

Zamawiający, Komunalny Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Katowicach, na podstawie art. 38 ust. 4 oraz art. 12a ust. 2 Ustawy Zamawiający zmienia termin składania ofert i dokonuje następujących zmian treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia:

Miejsce zmiany	Treść przed zmianą	Treść po zmianie
<b>1</b> <b>Rozdział III SIWZ</b> <b>(Opis przedmiotu zamówienia)</b>	<b>Dodaje się punkt 6 w brzmieniu:</b> Zamawiający wymaga, dla każdej części zamówienia, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) osób wykonujących czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie. Wymóg ten dotyczy osób (pracowników fizycznych), które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót opisanych w przedmiarach robót tj. wykucie bruzd, demontaż starych przewodów, położenie przewodów elektrycznych, zaprawienie bruzd. Wymóg nie dotyczy m.in. osób kierujących robotami, dostawców materiałów, usług transportowych i sprzętowych, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, urzędujących członków organów zarządzających lub nadzorczych Wykonawcy, wspólników spółki jawnej lub partnerskiej w zakresie, w jakim będą wykonywać osobiście roboty na rzecz Zamawiającego bądź Wykonawcy. Sposób kontroli oraz sankcje związane z niespełnieniem wyżej wymienionego wymogu opisane są we wzorze umowy (załącznik nr 5 do SIWZ)	
<b>2</b> <b>Załącznik nr 5 do SIWZ – Wzór umowy - § 9 ust. 2 (Zobowiązania Wykonawcy)</b>	Zamawiający nie wymaga aby osoby wykonujące czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie były przez Wykonawcę lub podwykonawcę zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.).	2. Zamawiający wymaga aby osoby wykonujące czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie były przez Wykonawcę lub podwykonawcę zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) Wymóg ten dotyczy osób (pracowników fizycznych), które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót opisanych w przedmiarach robót tj. wykucie bruzd, demontaż starych przewodów, położenie przewodów elektrycznych, zaprawienie bruzd. Wymóg nie dotyczy osób kierujących budową i robotami, osób wykonujących usługi transportowe, dostawców materiałów, sprzętu, urządzeń, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, urzędujących członków organów zarządzających lub nadzorczych Wykonawcy, wspólników spółki jawnej lub partnerskiej, w zakresie w jakim będą wykonywać osobiście roboty na rzecz Zamawiającego bądź Wykonawcy.
<b>3</b> <b>Załącznik nr 5 do SIWZ – Wzór umowy - § 9 (Zobowiązania Wykonawcy)</b>	<b>Dodaje się ust. 3 w brzmieniu:</b> 3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót budowlanych opisanych w ust. 2 niniejszego paragrafu. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do: 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania wymogów stawianych w niniejszej umowie i dokonywania ich oceny;	

		<p>2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania wymogów niniejszej umowy w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę;</p> <p>3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.</p>	
4	Załącznik nr 5 do SIWZ – Wzór umowy - § 9 (Zobowiązania Wykonawcy)	<p><b>Dodaje się ust. 4 w brzmieniu:</b></p> <p>4. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności w trakcie realizacji zamówienia:</p> <p>1) <b>oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę</b> osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu. Wykonawca ma obowiązek przedłożyć Zamawiającemu oświadczenie <b>w terminie 7 dni</b> od otrzymania wezwania podpisane przez osoby uprawnione do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;</p> <p>2) <b>poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę</b> osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy, o którym mowa w pkt 1). Kopia umowy/umów powinna zawierać imię i nazwisko pracownika, datę zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę oraz wymiar etatu (pozostałe dane powinny zostać <b>zanonimizowane</b> w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: imię i nazwisko pracownika, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania. Wykonawca ma obowiązek przedłożyć dokumenty <b>w terminie 7 dni od otrzymania wezwania Zamawiającego</b>.</p> <p>3) <b>zaświadczenie właściwego oddziału ZUS</b>, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek); Wykonawca ma obowiązek przedłożyć zaświadczenie <b>w terminie 21 dni od otrzymania wezwania Zamawiającego</b>.</p> <p>4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego <b>zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń</b>, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych, z wyłączeniem imienia i nazwiska, które nie podlega anonimizacji. Wykonawca ma obowiązek przedłożyć zgłoszenie <b>w terminie 7 dni od otrzymania wezwania Zamawiającego</b>.</p>	
5	Załącznik nr 5 do SIWZ – Wzór umowy - § 9 (Zobowiązania Wykonawcy)	<p><b>Dodaje się ust. 5 w brzmieniu:</b></p> <p>5. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 2, chyba, że nie spełnienie tego wymogu nie wynika z winy Wykonawcy lub Podwykonawcy, w takim przypadku Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany do udowodnienia zaistniałej sytuacji poprzez przedstawienie stosownych dokumentów. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 16 ust. 1 pkt. 4 umowy.</p>	
6	Załącznik nr 5 do SIWZ – Wzór umowy - § 9 (Zobowiązania Wykonawcy)	<p><b>Dodaje się ust. 6 w brzmieniu:</b></p> <p>6. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.</p>	
7	Rozdział XV SIWZ pkt 15 - ramka (Opis sposobu przygotowania ofert)	„Nie otwierać przed 12.08.2019 r., godz. 09:00”	„Nie otwierać przed 14.08.2019 r., godz. 09:00”
8	Rozdział XVI SIWZ pkt 1 (Termin oraz miejsce składania i	Oferta powinna być złożona w siedzibie Zamawiającego tj. 40-126 Katowice, ul. Grażyńskiego 5, I piętro – Sekretariat	Oferta powinna być złożona w siedzibie Zamawiającego tj. 40-126 Katowice, ul. Grażyńskiego 5, I piętro – Sekretariat (wejście do budynku od strony

	otwarcia ofert, informacja o trybie otwarcia)	(wejście do budynku od strony Ronda), a w przypadku przesłania oferty przesyłką pocztową, kurierem dopuszcza się złożenie w Kancelarii Zamawiającego - ul. Grażyńskiego 5, 40-126 Katowice – parter do <b>dnia 12.08.2019 r. do godz. 08:45.</b>	Ronda), a w przypadku przesłania oferty przesyłką pocztową, kurierem dopuszcza się złożenie w Kancelarii Zamawiającego - ul. Grażyńskiego 5, 40-126 Katowice – parter do <b>dnia 14.08.2019 r. do godz. 08:45.</b>
9	Rozdział XVI SIWZ pkt 3 (Termin oraz miejsce składania i otwarcia ofert, informacja o trybie otwarcia)	Otwarcie ofert nastąpi w dniu <b>12.08.2019 r. o godz. 09:00</b> w KZGM w Katowicach, ul. Grażyńskiego 5, Sala konferencyjna (parter naprzeciw wejścia do głównego budynku).	Otwarcie ofert nastąpi w dniu <b>14.08.2019 r. o godz. 09:00</b> w KZGM w Katowicach, ul. Grażyńskiego 5, Sala konferencyjna (parter naprzeciw wejścia do głównego budynku).

**Poprawiony wzór umowy (załącznik nr 5 do SIWZ) stanowi załącznik do niniejszego pisma.**

Z upoważnienia  
Dyrektora KZGM  
w Katowicach

DZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH  
Z-ca Kierownika

*mgr inż. Marzena Krakowska*

Otrzymują:

- Uczestnicy postępowania,
- NZ – a/a.

Sporządziła: Monika Gnacy-Witt tel. 32/416 31 67

**Informacja dla osób fizycznych, których dane osobowe są przetwarzane przez KZGM w Katowicach:** Administratorem Danych Osobowych jest Komunalny Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Katowicach z/s 40-126 Katowice ul. Grażyńskiego 5, skr. pocztowa 334, tel: 32 258 20 21 do 25, fax: 32 258 20 25, NIP: 634 269 76 80, REGON: 241031620.



Adres e-mail Inspektora Ochrony Danych: **IOD@kzgm.katowice.pl**. Dane osobowe przetwarzamy w celu wykonania określonych prawem obowiązków i uprawnień, realizacji zawartych umów oraz gdy jest to niezbędne do wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym. Możemy także przetwarzać dane w celu ochrony żywotnych interesów Państwa bądź osób trzecich. Podstawą przetwarzania może być również udzielona zgoda. Dane przechowywane tylko do czasu spełnienia celów, dla których je zebraliśmy lub przez okres wymagany przez przepisy prawa. Przekazujemy dane tylko takim odbiorcom, których udział w realizacji celów przetwarzania jest niezbędny, lub które są uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przestanką przetwarzania tych danych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa. Mają Państwo prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania i usunięcia, ograniczenia przetwarzania (o ile realizacja tych praw nie będzie w sprzeczności z realizacją celów przetwarzania), prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i skargi do PUODO, a w przypadku gdy podstawą przetwarzania jest zgoda – prawo do wycofania tej zgody, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego do momentu wycofania zgody.



